

Minimalne wynagrodzenie:	Minimalna stawka godzinowa
4 666 zł	30,50 zł

Składki ZUS w 2025 r.

Osoby prowadzące DG opłacają składki od **60% prognozowanego przeciętnego wynagrodzenia (8 673 zł)** i będą naliczane od kwoty **5 203,80 zł**.

Normalny (duży) ZUS		
	Stawka procentowa	Podstawa wymiaru składki 2025r.:
		5 203,80 zł
Emerytalna	19,52 %	1 015,78 zł
Rentowa	8,00 %	416,30 zł
Wypadkowa	1,67 %	86,90 zł
Fundusze FP i FS	2,45 %	127,49 zł
Razem	31,64 %	1 646,48 zł (bez chorobowej i bez zdrowotnej!)
		z wakacjami 1 509,28 zł bez chorobowego
Chorobowa	2,45 %	127,49 zł
Razem	34,09 %	1 773,98 zł (z chorobową i bez zdrowotnej!)
		z wakacjami 1 626,14 zł z chorobowym
Preferencyjny (mały) ZUS		
	Stawka procentowa	Podstawa wymiaru składki 2025r.:
		1 399,80 zł
Emerytalna	19,52 %	273,24 zł
Rentowa	8,00 %	111,98 zł
Wypadkowa	1,67 %	23,38 zł
Fundusze FP i FS	2,45 %	0 zł
Razem	29,19 %	408,60 zł (bez chorobowej i bez zdrowotnej!)
		z wakacjami 405,99 zł bez chorobowego
Chorobowa	2,45 %	34,30 zł
Razem	31,64 %	477,19 zł (z chorobową i bez zdrowotnej!)
		z wakacjami 437,43 zł z chorobowym

Wskaźniki podatkowe na 2025 r.

Dla skali podatkowej	12 % - podstawa opodatkowania do 120 000 zł pomniejszona o 3 600 zł (kwota wolna 30 tys x 12%) 32 % - podstawa opodatkowania powyżej 120 000 zł pomniejszona o 10 800 zł (PIT do 120 tys.) Zdrowotna 9% od dochodu bez odliczeń
Dla podatku linowego	19% od dochodu Zdrowotna 4,9% z możliwością zaliczenia w KUP można zaliczyć max. 12 900 zł rocznie, ale nie mniej niż 314,96zł
Dla ryczałtu ewidencjonowanego *dane o średnim wynagrodzeniu za IV kwartał zostaną opublikowane 20.01.2025 9% x 60% średniego wynagrodzenia 9% x 100% średniego wynagrodzenia 9% x 6180% średniego wynagrodzenia	Stawki: 2/3/5,5/8,5/10/12/14/15/17% zdrowotna liczona od śr. wyn. w IV kwartale: 8 549,18 zł 461,66 zł dla dochodu rocznego do 60 000 zł 769,43 zł dla dochodu od 60 001 do 300 000 zł 1 384,97 zł dla dochodu powyżej 300 000 zł Możliwość odliczenia 50% zdrowotnej od przychodu
VAT dobrowolny limit Możliwość zwolnienia podmiotowego	200 000 zł (bez zmian)
Mały podatnik PIT/CIT	
Mały podatnik VAT	2 000 000 euro x 4,2846 zł = 8 569 200 zł
Limit prowadzenia ksiąg podatkowych	Znaczna obniżka stawki r/r!
Limit podatkowy dla ryczałtu od przychodów ewidencjonowanych	Jednorazowa amortyzacja* do 50 000 EU = 214 000 zł
Limit zwolnienia z kasy fiskalnej	20 000 zł - osoby prywatne i rolnicy ryczałtowi

Dni i godziny pracy w 2025 r.

Dni i godziny pracy w 2025 r.			
MIESIĄC	GODZINY	DNI PRACUJĄCE	DNI WOLNE
Styczeń	168	21	10
Luty	160	20	8
Marzec	168	21	10
Kwiecień	168	21	10
Maj	160	20	10 (w tym 1 za święto w sobotę)
Czerwiec	160	20	11
Lipiec	184	23	8
Sierpień	160	20	11
Wrzesień	176	22	8
Październik	184	23	8
Listopad	144	18	11 (w tym 1 za święto w sobotę)
Grudzień	160	20	11 (z Wigilią)
Razem	1 992	249	116

Minimalna miesięczna podstawa wymiaru zasiłku chorobowego 2025

- od 1.01.2025: **4 026,29 zł**

Współczynnik ekwiwalentu urlopowego (za niewykorzystany urlop)

Zakończenie pracy do 31.01.2025 - współczynnik wynosi **20,83**

Zakończenie pracy po 01.02.2025 współczynnik wyniesie **20,75** (po uwzględnieniu Wigilii)

Niepełny wymiar etatów od 01.02.2025:

na 3/4 etatu wynosi: $20,75 \times 3/4 = 15,56$;

na 1/2 etatu wynosi: $20,75 \times 1/2 = 10,38$;

na 1/3 etatu wynosi: $20,75 \times 1/3 = 6,92$;

na 1/4 etatu wynosi: $20,75 \times 1/4 = 5,19$.

Jak obliczyć ekwiwalent za niewykorzystany urlop?

1. Podstawa wymiaru ekwiwalentu - przeciętne wynagrodzenie pracownika: określone w stawce miesięcznej w stałej wysokości, składniki przysługujące za okresy nie dłuższe niż miesiąc oraz składniki przysługujące za okresy dłuższe niż miesiąc. np. 4 666 zł

2. Obliczyć ekwiwalent za 1 godzinę niewykorzystanego urlopu. Czyli podstawę wymiaru ekwiwalentu dzieli się przez współczynnik ekwiwalentu, a następnie przez dobową normę czasu pracy pracownika.

$4\ 666,00\ \text{zł} / 20,75 = 224,87\ \text{zł} / 8\text{h} = 28,11\ \text{zł}$

3. Otrzymany ekwiwalent za 1 godzinę niewykorzystanego urlopu należy pomnożyć przez liczbę godzin niewykorzystanego urlopu. Np. 1 dzień po 8 godzin = $28,11\ \text{zł} \times 8\ \text{godziny} = 224,88\ \text{zł} \rightarrow$ kwota ekwiwalentu

Dodatek za prace w porze nocnej (20% stawki godzinowej min. wynagrodzenia)

Miesiąc	Obliczenie dodatku	Kwota dodatku za prace w porze nocnej
styczeń	$4\ 666\ \text{zł}/168\text{h} \times 20\%$	5,55 zł
luty	$4\ 666\ \text{zł}/160\text{h} \times 20\%$	5,83 zł
marzec	$4\ 666\ \text{zł}/168\text{h} \times 20\%$	5,55 zł
kwiecień	$4\ 666\ \text{zł}/168\text{h} \times 20\%$	5,55 zł
maj	$4\ 666\ \text{zł}/160\text{h} \times 20\%$	5,83 zł
czerwiec	$4\ 666\ \text{zł}/160\text{h} \times 20\%$	5,83 zł
lipiec	$4\ 666\ \text{zł}/184\text{h} \times 20\%$	5,07 zł
sierpień	$4\ 666\ \text{zł}/160\text{h} \times 20\%$	5,83 zł
wrzesień	$4\ 666\ \text{zł}/176\text{h} \times 20\%$	5,30 zł
październik	$4\ 666\ \text{zł}/184\text{h} \times 20\%$	5,07 zł
listopad	$4\ 666\ \text{zł}/144\text{h} \times 20\%$	6,48 zł
grudzień	$4\ 666\ \text{zł}/168\text{h} \times 20\%$	5,55 zł

**Zajrzyj na vod.AdamGrzesik.pl
do Narzędzi dla Przedsiębiorców
po więcej sprytnych materiałów.**

Umowa zlecenie, a umowa o pracę - porównanie:

Umowa o pracę	Umowa zlecenie
<ul style="list-style-type: none"> od 1.01.2025 r.: 4 666 zł 	<ul style="list-style-type: none"> od 1.2025 r.: 30,50 zł
<p>Umowa o pracę:</p> <ol style="list-style-type: none"> strony umowy: pracownik i pracodawca między stronami występuje stosunek pracy (KP) szczegółowo charakteryzuje tryb oraz terminy wypowiedzenia zatrudniony ma obowiązek spełniać określone powinności w wyznaczonym miejscu i czasie zatrudniony ma obowiązek wykonywać pracę osobiście oraz wykonywać polecenia pracodawcy jest odpłatna, a zatrudniony nie może zrzec się prawa do wypłaty podstawowa część wypłaty powinna być zapłacona co miesiąc osoba wykonująca umowę o pracę podlega obligatoryjnie ubezpieczeniom społecznym oraz zdrowotnemu. przysługują urlopy wypoczynkowe, wychowawczy i termin(powód) wypowiedzenia wlicza się do stażu pracy i emerytury 	<p>Umowa zlecenie:</p> <ol style="list-style-type: none"> strony umowy: zleceniobiorca i zleceniodawca między stronami zachodzi stosunek cywilnoprawny (KC) może zostać wypowiedziana w każdym czasie zatrudniony nie ma obowiązku spełniać określonych obowiązków w wyznaczonym miejscu i czasie co do zasady przyjmujący zlecenie powinien świadczyć pracę osobiście, ale są wyjątki może być odpłatna lub nieodpłatna do wypłaty wynagrodzenia powinno dochodzić przynajmniej raz na miesiąc, jeżeli UZL jest zawarta na powyżej miesiąca osoba świadcząca zlecenie, podlega konieczności ubezpieczenia społecznego, chyba że spełnia ona warunki ustawy o ubezpieczeniach ZUS, brak urlopów i terminów wypowiedzenia nie wlicza się do stażu pracy, ale wlicza się do emerytury stworzenie umowy zlecenia zamiast umowy o pracę jest wykroczeniem przeciw prawom zatrudnionego i podpada karze pieniężnej do 30 tys. zł
<p>Kalkulacja UOP w 2025 r.: $12 \times 4\,666 \text{ zł} = 55\,992 \text{ zł} / 2000 \text{ h} = 27,97 \text{ zł/h}$ 26 dni urlopu $\times 8\text{h} = 208\text{h}$ Realnie: $55\,992 \text{ zł} / (2000 - 208) = 31,25 \text{ zł / h}$ Koszt pracodawcy 20,48%</p>	<p>Kalkulacja UZL: 30,50 zł za przepracowanie zleconych godzin $31,25 - 30,50 = 0,75 \text{ zł}$ Koszt pracodawcy 20,48%</p>
<p>* w 2025 r. będzie 2000 h pracujących w roku</p>	